



Formato de Denuncias deterioro del Clima Laboral al Comité de Buenas Practicas Laborales.

Nombre completo del denunciante:.....

Establecimiento de Dependencia:.....

Correo electronico:.....

Telefono: Movil.....Fijo:.....

RUT:.....Cargo:.....

Departamento, Sección, Unidad:.....

Fecha en la cual se denuncian los hechos:.....

Nombre del funcionario que recepciona la denuncia:.....

Relación Jerarquica respecto al denunciado:.....

El denunciante trabaja directamente con el denunciado: Si.....No.....

El denunciante a puesto en conocimiento de los hechos a su jefatura: Si.....No.....

El denunciante declara ser visctima de acoso desde:../../..... hasta ../../.....

El denunciante cuenta con antecedentes: Si.....No.....

En relación a los hechos constitutivos, que son presentados como antecedentes de la denuncia:

Deben incluirse todos los elementos en los que se identifiquen las circunstancias de sujeto (quién o quiénes), tiempo (cuándo), modo (cómo) y lugar (dónde).

Plazo de investigación inicial 5 días hábiles

IMPORTANTE:

1. Recuerde que Ud. es el principal beneficiado si mantiene la reserva de la denuncia realizada.
2. Si esta denuncia resultara ser comprobadamente falsa, Ud. se expone a:
 - Anotación de Demérito y cualquier otra acción que el Director estime pertinente.
3. Todo esto, sin perjuicio de las acciones judiciales que el denunciado pueda emprender por sus propios medios.

Firma:

Denunciante

Receptor